

Република Србија
Прва крагујевачка гимназија
Дел.бр. 02-2820
Дана 17.12.2024. године

На основу члана 66. Закона о Родној равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 52/2021) и члана 5. Правилника о садржају и начину достављања плана мера за отклањање или ублажавање неравноправности заступљености полова, годишњег извештаја о његовом спровођењу, Школски одбор Прве крагујевачке гимназије на седници одржаној дана 17.12.2024. године, доноси;

ИЗВЕШТАЈ О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА МЕРА

за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова за период
01.01.2024-31.12.2024. године

1. Подаци о послодавцу

Назив послодавца	Прва крагујевачка гимназија
Седиште послодавца	Крагујевац, ул. Даничићева 1
ПИБ	101576683
Матични број	07151292
Шифра делатности	85.31
Број и датум решења о упису у Регистар привредних субјеката	Решење Трговинског суда у Крагујевцу бр. 2/23

ПОДАЦИ О ЗАПОСЛЕНИМА

2. Укупан број запослених, по полној структури

Укупан број запослених	Мушкарци	Жене
162	43	119

3. Укупан број руководећих радних места и извршилачких радних места, у складу са општим актом послодавца, према полној структури запослених:

Руководећа радна места	Мушкарци	Жене
Директор	0	1
Помоћник директора	0	2
УКУПНО:	0	3

Извршилачка радна места	Мушкарци	Жене
Наставници предметне	31	100

наставе		
Стручни сарадници	2	2
Секретар	0	1
Шеф рачуноводстава	0	1
Техничар за одржавање и информационе система и технологија	1	
Референт за финансијско – рачуноводствене послове	1	0
Референт за правне, кадровске и адми. послове	0	2
Библиотекар	1	1
Домар	2	0
Чистачица/ остали послови подршке	5	12
УКУПНО:	43	119

4. Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, према полној структури:

Није било истоветних радних места са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, пошто је зарада регулисана Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама («Сл. гласник РС» број 106/2007), тако да свако радно место има свој коефицијент.

5. Укупан број запослених који су били упућени на стручно усавршавање или обуку у 2024. години, према полној структури запослених:

	Упућено
Мушкарци	15
Жене	85

6. Укупан број лица примљених у радни однос у 2024. години и укупан број лица којима је престао радног односа у 2024. години), према полној структури запослених:

	Примљено у радни однос	Престао радни однос
Мушкарци	2	1
Жене	2	2

7. Број жена на породилском одсуству у 2024. години, и број жена које су се вратиле на рад у 2024. години:

у 2024. години на породилском одсуству су 2 запослене, а вратиле су се са породилског 3 запослене.

8. Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад:

Није било радних места за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу.

9. Прва крагујевачка гимназија у Крагујевцу је у наведеном периоду кроз промоцију и упознавање запослених са одредбама Закона о родној равноправности, информисала запослене о њиховом праву на полну равноправност, као и на могућност остваривања правне заштите лица изложених дискриминацији.

У Првој крагујевачкој гимназији у извештајном периоду није било промена у броју руководећих и извршилачких радних места, у складу са општим актом послодавца према полној структури.

У погледу стручног усавршавања у извештајном периоду није прављена разлика према полној структури запослених. Свим запосленим у Школи било је омогућено да се равномерно стручно усавршавају кроз могућност учествовања на семинарима, обукама и слично у 2024. години.

10. У току 2024. године у Првој крагујевачкој гимназији су на основу конкурса примљени у радни однос на неодређено време:

1. Јасна Марић, наставник географије 50% радног времена,
2. Зоран Николић за Техничара одржавања информационих система и технологија за 100% радног времена
3. Катарина Максимовић, Александра Живадиновић и Јована Јевтовић, наставнице математике за 100% радног времена

11. По основу технолошких вишкова у радни однос Прва крагујевачка гимназија је у школској 2024/2025. години преузела: 1. **Гогић Ивана**, наставника социологије из Средње школе "Никола Тесла" у Баточини за 25% (технолошки вишак), а затим обзиром на то да наставник ради и у Музичкој школи укрупнила је норму запосленом до 50% радног времена (преузет је из "Средње школе "Ђура Јакшић" Рача); 2. **Мају Стојановић**, наставницу енглеског језика из Прве техничке школе за 7%. Именова је у Првој крагујевачкој гимназији у радном односу на неодређено време са 39% радног времена, тако да именована има 46% радног времена. 3. **Младена Максимовића**, наставника немачког језика из ОШ "Мома Станојловић" за 22,22%. Именовани у Првој крагујевачкој гимназији је имао већ 27,27% , тако да сада има 50% радног времена и 4. **Владимира Савића**, наставника историје из ОШ "Мирко Јовановић" за 15% радног времена, тако да сада именовани има 100% радног времена.

Није могуће водити рачуна о полу и старости већ се запослени примају у односу на захтеве које су упутили за преузимање, тако да је и у оквиру преузимања технолошких вишкова биле су 3 особе мушког пола, а 1 особа женског пола.;

12. У 2024. години није било судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода.

МЕРЕ КОЈЕ ЈЕ ПРВА КРАГУЈЕВАЧКА ГИМНАЗИЈА ПРИМЕЊИВАЛА ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Мере за остваривање и унапређење родне равноправности се могу разврстати у опште мере и посебне мере. Опште мере се доносе након друштвеног дијалога и широког друштвеног консензуса, док се посебне мере доносе појединачно на нивоу организације.

3.1. Опште мере

Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу законом прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, односно рода, или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности. Опште мере обухватају и мере утврђене другим актима (декларације, резолуције, стратегије и сл.), чији је циљ остваривање родне равноправности.

3.2. Посебне мере

Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности су активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у свим сферама друштвеног живота и једнаке могућности за остваривање права и слобода.

Посебне мере, у складу са општим мерама одређују и спроводе орган јавне власти, послодавци и удружења.

Приликом одређивања посебних мера морају се уважавати различити интереси, потребе и приоритети жена и мушкараца, а посебним мерама мора се обезбедити:

- право жена, девојчица и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама;
- примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика;
- промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на тржишту рада;
- уравниотежена заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима;
- уравниотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности;
- употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца;
- прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.

Посебне мере примењују се док се не постигне циљ због којег су прописане.

У Крагујевцу, 17.12.2024. године

Председник Школског одбора:
Немања Момчиловић



Немања Момчиловић